

静岡県での「就労と競技活動の両立」を応援する

SHIZUOKA ATHLETE SUPPORTER MATCHING
静岡県アスリート等雇用支援

《採用企業事例集》



雇用×スポーツ支援



＜静岡県アスリート等無料職業紹介所＞
公益財団法人静岡県スポーツ協会

〒422-8004 静岡県静岡市駿河区国吉田5-1-1

TEL : 054-265-6464 / FAX : 054-262-3019

E-mail : info@s-athlete.com URL : <https://www.s-athlete.com>

静岡県での「就労と競技活動の両立」を応援する



《目的》

国体上位入賞が期待される優秀な選手やそれらクラスの選手の指導実績のある優秀な指導者を県内企業等に定着させることにより、国体の得点力向上や県内全体の競技力向上に寄与することを目指します。

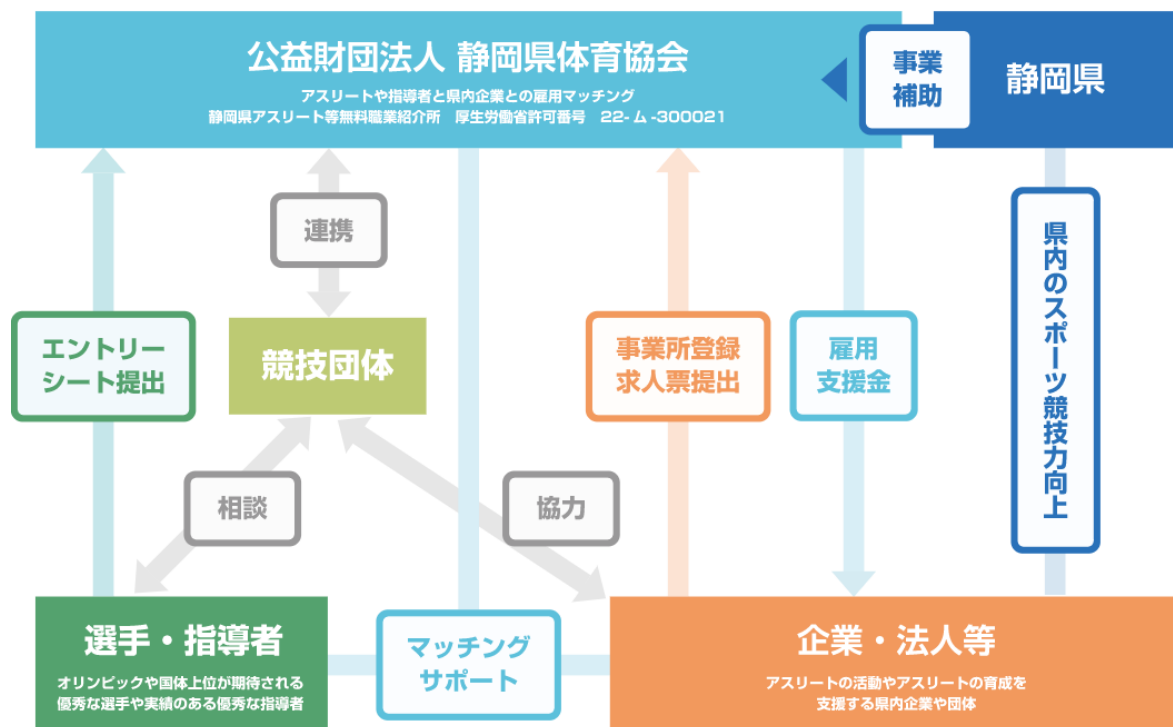
《概要》

コーディネーターによるアスリート・指導者と県内企業との雇用マッチングを行います

- ✓ 優秀なアスリート、指導者の把握、県内企業等に対する紹介
- ✓ 受け皿となる県内企業等の情報収集、提供等

県内企業等への雇用支援します

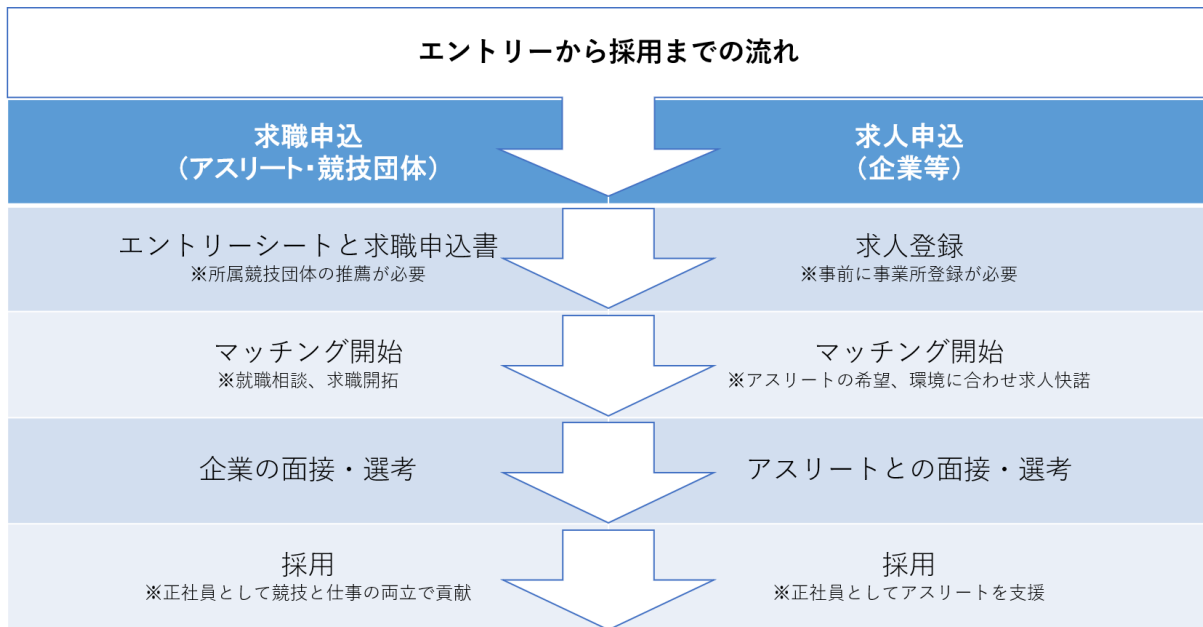
- ✓ 雇用企業等へ雇用支援金の交付
(初年度300万円/人、2年目200万円/人、3年目100万円/人)



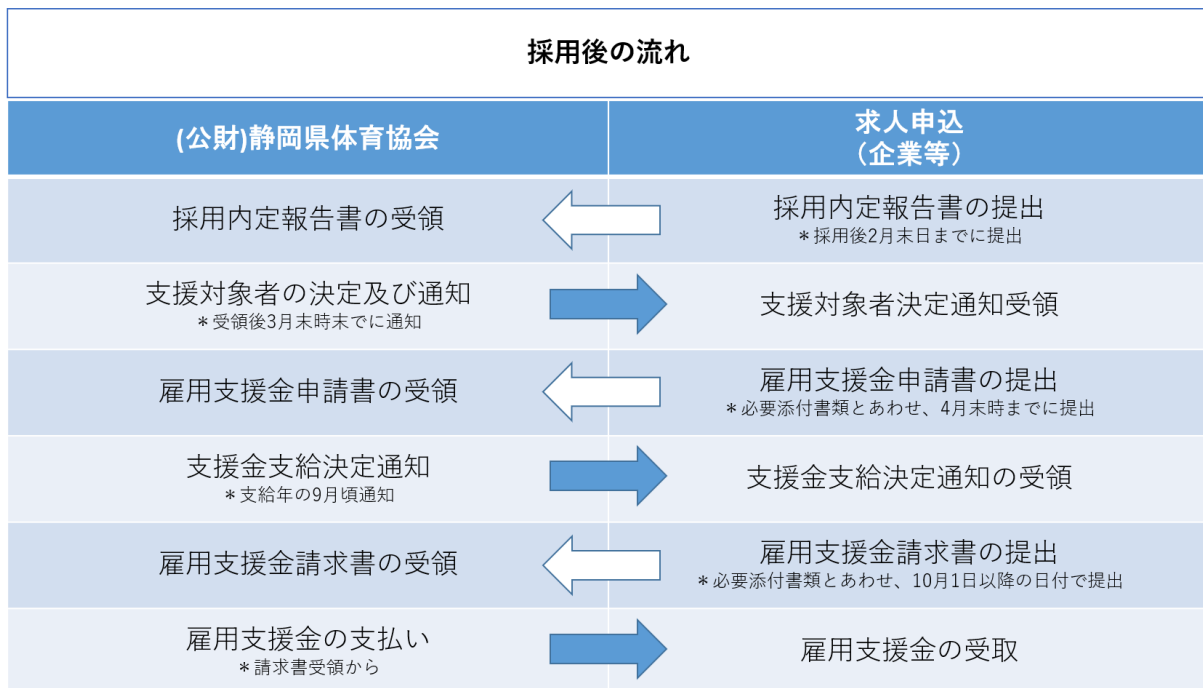
静岡県での「就労と競技活動の両立」を応援する



エントリーから採用までの流れ



採用後の流れ



静岡県での「就労と競技活動の両立」を応援する

SHIZUOKA ATHLETE SUPPORTER MATCHING

静岡県アスリート等雇用支援

採用アスリート

松野 愛理

静岡県出身

弓道



社名	しずおか焼津信用金庫
所在地	静岡市葵区相生町1番1号
資本金	(出資金) 31億円
事業内容	金融業

Q1 なぜ、アスリートを採用しようと思われましたか？

地域金融機関として地域を元気にすることが私たちの役目であり、当金庫ではかねてより地域で頑張っている人を応援する風土があります。採用には様々な要素が関係しますが、アスリートになるためには人並みならぬ努力と継続力が求められることであり、アスリートには既にその能力が備わっていると考えています。当然ながら、そこに本人の人柄やコミュニケーション能力、信用力も重要になりますが、松野さんは明るく、活発な性格で度胸もあり、何より当金庫で働きたいという意欲が強く伝わってきましたので採用を決めました。

Q2 アスリートを採用したことで、会社にどんな変化がありましたか？

庫内報で、松野さんの記事を掲載したところ、仕事と弓道を両立しようと頑張る姿を目にして、たくさんの方々が刺激を受けたようでした。

Q3 アスリートの仕事ぶりはどうですか？

入庫2年目を迎え、支店で任されている預金係の業務を幅広く経験し、本人の努力もあって社会人として飛躍的に成長しています。弓道で培ったチャレンジ精神や向上心により、新しい業務への理解も速く、また、正確かつ迅速な仕事ぶりで、同僚職員からの信頼も厚く、支店に欠かせない存在になっています。

Q4 アスリートに対し、会社では何か配慮していることはありますか？

2020年度は新型コロナウイルスの感染拡大を受けて、弓道場の閉鎖や対外競技会の中止など弓に触れる実践的な機会が長期的に失われていることもあり、人事担当者として松野さんの競技と仕事を両立していくことに対するモチベーションが低下しないよう、また、過度なプレッシャーを感じることがないように意識して声掛けをしています。

Q5 アスリートに対し今後期待することは？

2021年度はいよいよ本事業期間の最後の年となります。新型コロナウイルスの影響から満足いく練習ができない中でも、体力、筋力トレーニングを中心に今できることを実践してきました。この一年は、一時的にモチベーションの維持に悩んだこともありました。ご家族のサポートもあり自宅に簡易的な弓道場を作るなど彼女自身、弓道にゆっくり向き合い、そして工夫を重ねた一年でもありました。来年度はいよいよ本事業期間の最後の年となります。この一年間の経験を無駄にせず、そしてご家族や周囲への感謝の気持ちを忘れずに更なる成長を期待しています。



「アスリートに聞きました」

Q1 競技と仕事の両立はうまくできていますか？課題はありますか？

現在、新型コロナウイルス感染防止のため、公共の道場や母校での稽古を控えており、自宅でもできる体力トレーニングを行っています。道場へ通うことできない分、自分の時間をつくることのできることで、資格試験や業務に関する勉強はできますが、弓道の実践的な稽古ができず感覚が鈍くなっている気がするので、体が忘れないよう、より道場での稽古に近い練習方法を新たに見つけていくことが今後の課題です。

Q2 会社に対する思い、今後の目標など自由に記載してください。

仕事で困っているときに、同じ職場の方や上司が手助けをしてくださったり、日頃からプライベートの話をするので相談もしやすく、仕事はとても充実しています。今は、この状況の中どれだけ他の人と差をつけられるかが今後の勝利につながっていると思っています。仕事とプライベートを充実させ、この環境を不利だと思わぬように競技に励み、また試合で勝つことが目標です。

静岡県での「就労と競技活動の両立」を応援する

SHIZUOKA ATHLETE SUPPORTER MATCHING

静岡県アスリート等雇用支援

社名	株式会社TOMORUN
所在地	静岡県浜松市中区千歳町91番地1 遠鉄モール街ビルAny
資本金	300万円
事業内容	スポーツ教室の運営・コーチ・講師派遣事業、イベント企画・監修・運営、スポーツマネジメント全般（団体運営・教室立ち上げ）

採用アスリート

鈴木 義啓

静岡県出身

陸上競技



Q1 なぜ、アスリートを採用しようと思われましたか？

弊社のスタッフは殆どが社会人スポーツの経験者のため、競技活動を続けたいと考えているアスリートをサポートすることは自然な流れでした。また、アスリート自身の競技に対する考え方や問題解決能力は、社会でも十分に通用するスキルだと考えています。アスリート本人にそのスキルを発揮し、社会に還元して欲しいという思いから採用にいたしました。

Q2 アスリートを採用したことで、会社にどんな変化がありましたか？

採用2年目の本年は新型コロナの影響もあり、ランニング教室を実施することができない期間がありましたが、その際はオンライン教室を立ち上げ、実施してくれました。アスリートらしいフットワークの軽さが、顧客の満足度を上げる要因となりました。

Q3 アスリートの仕事ぶりはどうですか？

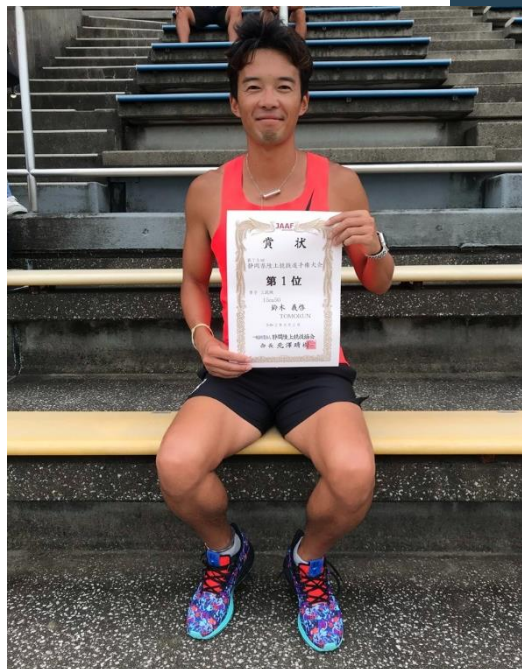
採用2年目ということで、競技活動と共立しながら、ランニング教室の監督として、会員管理、スケジュール管理、技術指導を行っています。本年は、浜松市内の小学校へも技術指導に出向くなど、スポーツの普及活動にも力を入れてくれています。

Q4 アスリートに対し、会社では何か配慮していることはありますか？

弊社はオールフレックスでの勤務を推奨しています。競技活動を最優先にできるよう、業務活動もアスリート自身に調整を任せています。また、大会や合宿の際は、時間的なサポートと金銭的なサポートをしています。

Q5 アスリートに対し今後期待することは？

競技活動の充実を一番に、社会へスポーツを普及させる活動を積極的に実施して欲しいと思っています。



「アスリートに聞きました」

Q1 競技と仕事の両立はうまくできていますか？課題はありますか？

できています。仕事の関係上、役職になってしまうと遠征や合宿等の融通が利かなくなる可能性があるため、事前に年間計画を作成して、それに伴う仕事や遠征を組み立てています。

Q2 会社に対する思い、今後の目標など自由に記載してください。

会社を通して、学校への陸上教室やイベントなどを開催しており、その中で今までの陸上競技とは違うということを発信できる環境があり、大変嬉しく思っています。今後は、選手活動後のセカンドキャリアも意識しながら、今まで以上に正しい陸上競技を普及できるよう精進していきます。



静岡県での「就労と競技活動の両立」を応援する

SHIZUOKA ATHLETE SUPPORTER MATCHING

静岡県アスリート等雇用支援

採用アスリート

入谷 玲音

静岡県出身

ボート

国体静岡県代表



社名	遠州鉄道株式会社
所在地	浜松市中区旭町12-1
資本金	3,800百万
事業内容	運輸業・不動産業・保険事業・介護事業 他

Q1 なぜ、アスリートを採用しようと思われましたか？

アスリートであること自体が採用の主な理由ではなく、スポーツを通じて培われた、人間力を採用活動で知るところとなり、幹部候補生となる総合職として迎え入れました。

強豪日大ボート部へ、推薦ではなく一般入試から入部したにも関わらず、周回と切磋琢磨し、最終的に中心選手となって、全日本選手権大会では日本一を獲得したエピソードに裏打ちされた人間的な魅力が、当社の求める人物像と一致し、採用いたしました。

サービス業中心の当社では、アスリート活動に打ち込む最適な環境のすべてをバックアップすることは難しく、本人の努力による両立にゆだねざるを得ない部分からはじめから想定されました。最終的には、本人の意思・判断を尊重した結果、仕事とアスリート活動の両立で、社会人としての成長を望んだため、会社として最適な環境が提供できると考えた、生命保険営業の部署への配属を決めました。

Q2 アスリートを採用したことで、会社にどんな変化がありましたか？

2～3人から成るチーム制で業務を行っているため、ボートの大会期間前後を中心に、アスリートの業務調整やフォロー・サポートを周囲のメンバーが自然と行う、良い環境が醸成されました。また、大会に向けた練習で多忙を極めているアスリートが、オン・オフのメリハリをしっかりと行いながら業務をこなすことは、周囲の同僚にとっても、昨今の働き方改革を具現化する良いお手本となっています。

Q3 アスリートの仕事ぶりはどうですか？

営業目標達成に向けて努力を惜しまない姿勢が非常に素晴らしいです。これは、これまでのボートで鍛えられた強靱な精神のお陰であると感じます。スポーツ界に身を置いていた方は礼儀正しく、指示に対してスピーディーかつ的確に行動できる方が多いように思います。彼はまさにそのタイプで、文武両道を実現し、日々業務に邁進してくれています。

Q4 アスリートに対し、会社では何か配慮していることはありますか？

生命保険営業部では月次毎に営業目標がありますので、公休日に強化合宿や練習・大会等に参加する場合、参加した日数に応じて、営業目標を調整しています。また、勤務日の午前中にボートの練習をする曜日を設定し、体力、技術面の向上を図っています。また、ボート競技者向けの筋力トレーニングマシンを会社で購入・貸与したり、競技用ボートを購入したりすることで、限られた時間の中でもトレーニングができる環境を支援しています。

Q5 アスリートに対し今後期待することは？

トップアスリートの道を走り続けてきたように、業務においても、トップ営業の道を走り続け、社内で一目おかれる存在になって欲しいと願っています。現在は、3人チームの中堅ポジションとして後輩を指導する立場にありますが、自身の成長はもちろん、後輩の成長を後押しできる人間となるべく、日々優先順位を意識し、営業業務とボートと、二足の草鞋を履き続けていきたいです。困難は承知の上ですが、できると確信しています。

「アスリートに聞きました」

Q1 競技と仕事の両立はうまくできていますか？課題はありますか？

社会人2年目になり、仕事面では、苦しいときもありましたが徐々に慣れてきました。競技面では、国民体育大会が中止になってしまったこともあり、モチベーションを保つことや、体力的・技術的な面の維持が難しいと感じています。今後の課題は、次の年に受けてモチベーションをいかに高めるか、仕事の空き時間・帰宅後などに練習時間をいかに捻出することだと考えています。

Q2 会社に対する思い、今後の目標など自由に記載してください。

今後の目標は、仕事面では、次の新入社員も入ってくるので、同期・後輩に営業成績で負けないことです。競技面では、1年でも長く競技を続けられる様、引き続き練習方法を工夫していくことだと考えています。



社名	有限会社 渡辺熔接所
所在地	静岡県湖西市吉美3428
資本金	600万円
事業内容	製缶、設備、一般熔接

河野 沙捺

静岡県出身

ボクシング

国体静岡県代表



Q1 なぜ、アスリートを採用しようと思われましたか？

県内にアスリート等雇用支援事業があることを新聞にて知りました。地元で頑張っている選手の支援と応援を少しでも当社が出来たらと思い採用させて頂きました。

Q2 アスリートを採用したことで、会社にどんな変化がありましたか？

今年度は、コロナの影響で思うような練習が出来ない中でも頑張っている姿を見てコロナの影響で仕事が激減しましたが、社員みんなで出来ることをコツコツと頑張っていこうという気持ち・団結力がより一層強くなりました。

Q3 アスリートの仕事ぶりはどうですか？

コロナの影響で国体・全日本と中止となりましたが、いつでも試合や合宿に参加出来るように競技生活に専念しています。

Q4 アスリートに対し、会社では何か配慮していることはありますか？

試合があっても無くても辛い減量生活を送らないように、日々の体調管理・食事管理など河野選手と一緒に頑張っています。

Q5 アスリートに対し今後期待することは？

来年度がアスリート等雇用支援事業の3年目最後の年となりますが、ラスト1年間はお世話になった静岡県・ボクシング連盟の方々にしっかりと感謝の気持ちを持ち頑張って欲しいと思っています。静岡県にもっとボクシングを広めて欲しいです。

《アスリートに聞きました》

Q1 競技と仕事の両立はうまくできていますか？課題はありますか？

今年度は、コロナの影響で全ての試合が中止となりましたが、会社のご好意により競技に専念させていただきました。来年度の試合でいい結果を出すことが出来るように日々の練習に集中し頑張りたいと思っています。

Q2 会社に対する思い、今後の目標など自由に記載してください。

コロナ中でも日々の練習に専念させて頂きとても感謝しています。ラスト1年となりますが、ボクシングでしっかり結果を残し会社・社員の皆さんに恩返しとなるよう頑張ります。



採用アスリート

島山佳菜子

静岡県出身

アーチェリー



社名	株式会社成興技研
所在地	静岡県浜松市西区伊左地町6916
資本金	2000万円
事業内容	各種専用機（組立機・検査測定機・味付装置・溶接機等）の設計・製作

Q1 なぜ、アスリートを採用しようと思われましたか？

当社の主力事業とアスリートとの接点は殆ど無いと当時は考えておりましたので特にアスリート採用の行動はしておりませんでした。高校PTA担当でアーチェリー部顧問の河合先生より「現在広島に所属している静岡県出身の選手を採用しませんか」との話を持ち掛けられたのが最初です。その選手が国体の団体で優勝した事から、従業員の意識の高まりや団結力を高める効果があると感じ、その選手が退社後もアスリートの採用を続けており、現在も3名の選手が在籍しております。

Q2 アスリートを採用したことで、会社にどんな変化がありましたか？

島山さんは大学新卒の採用者で、アスリートの採用には企業側の理解力が最も必要である事を私自身が認識してましたので、社員にアスリートを採用する事への基本理念をしっかりと説明しました。実務と練習の両立や試合や合宿での休暇や経費の負担など、従業員への影響を心配する気持ちもありましたが、心配することは一切無く、むしろ応援する一体感が生まれてきていると実感しております。

Q3 アスリートの仕事ぶりはどうですか？

仕事への取組みは大変真面目で、一生懸命に覚えようと頑張っております。物覚えもいいようなので、仕事の戦力としても活躍してくれております。また、誰とでも気軽に会話する明るい性格からか、彼女への応援やファンも多いように感じます。

Q4 アスリートに対し、会社では何か配慮していることはありますか？

選手には、午後の時間及び休日には自由に練習してよい事を許可しております。

当社の敷地内に100m弱のアーチェリー練習場を作り、そこで練習しております。また、本人からの要求を基本といたしますが「活動経費・遠征休暇・備品購入等」は会社側で認めております。初めのうちは、皆が仕事の最中に練習するという事への気兼ねもあったようですが、管理職会議にて「選手には、大会・遠征・練習などの予定」を申請させる事を義務づけるようにし、管理職の許可により練習している事を従業員に意識付けを行いました。また、仕事中の工場内を横断して練習場に行かなくていいように、外から練習場に行けるように敷地の整備をする事で、気兼ねなく練習ができています。

Q5 アスリートに対し今後期待することは？

勿論、選手に当社のユニフォームを着て大会に参加してもらい、その結果が優勝の二文字であれば最高です。会社の選手としてでなく、静岡県の代表選手・浜松市の代表選手！そんな応援をしていきたいです。

選手としてアーチェリーをやり続ける事が必要ですが、トップアスリートとしての期間は短いと思います。現在の仕事もしっかりと自分の物とし、キャリアを身に着けて頂きたいと願っております。



「アスリートに聞きました」

Q1 競技と仕事の両立はうまくできていますか？課題はありますか？

社会人として11カ月が過ぎ、生活にも慣れてきたため、競技と仕事の両立が出来てきたのではないかと感じます。

課題としては、実績が残せない事と練習後に仕事の不備やミスがないかと不安になり、集中力が欠ける事があるので、それを克服していきたい。

Q2 会社に対する思い、今後の目標など自由に記載してください。

マイナー競技であるアーチェリーの選手を、受け入れて下さった事を大変感謝しております。今後の目標としては、コロナに負けず、様々な大会に出場し、社名を広げつつ、実績を残せていけたらと考えております。

静岡県での「就労と競技活動の両立」を応援する

SHIZUOKA ATHLETE SUPPORTER MATCHING

静岡県アスリート等雇用支援

採用アスリート

安井孝志朗

愛知県出身

アーチェリー



社名	理研軽金属工業株式会社
所在地	静岡県静岡市駿河区曲金3丁目2-1
資本金	17億1千5百万円
事業内容	アルミ金属製品製造・販売業

Q1 なぜ、アスリートを採用しようと思われましたか？

当社は多様な人財を採用しようと思っております。その中で、静岡県の事業として、地元静岡県のスポーツ振興を目的としたアスリート採用があると知り、手を上げることとしました。アスリート採用を通じて社会貢献や地域社会へ信頼を築くことができる。また、従業員に対しても頑張っている姿を見て応援する気持ちと共通の話題により一体感を生むと考えたからです。

Q2 アスリートを採用したことで、会社にどんな変化がありましたか？

社内報に安井さんの記事が掲載されました。昨年夏の大会のゲストシューターとして出場されたアーチェリーの写真付きで、アスリート採用であること、アーチェリーで活躍されてきたことが分かります。従業員が、その記事から安井さんに興味を持ち、共通の話題からコミュニケーション作りに発展していきました。従業員の皆さんが暖かく見守ってくれています。

Q3 アスリートの仕事ぶりはどうですか？

入社後は品質環境推進室に所属しています。高校時代からアーチェリーを真剣に取り組んできたことが影響しているのか、集中力があり真剣に与えられた仕事を確実にこなしています。現在その業務において、社内からも信頼されています。部内のミーティングでも活発な発言ができています。

Q4 アスリートに対し、会社では何か配慮していることはありますか？

業務は、時短勤務ができる部署に配属しています。所属課長、管理部長、総務人事課長、と連携を取り、相談できる体制を作っています。仕事や待遇面において、不安要素が生まれないよう、早めに相談できる窓口を設置しています。また、週末の遠征などでは体調面を考慮して、代休取得ができるようにしています。

Q5 アスリートに対し今後期待することは？

アスリート採用として、会社の期待感には気にせず、ひたむきに好きなスポーツに取り組んでいただきたい。また業務では、トップアスリートとして培った精神力と持久力を職場で活かしてください。現在の職場は、コミュニケーション能力が必要な部署です。関わる人々に対して、筋の通った説明が必要となります。持ち前の明るさを通じて成長していくことを願っております。

《アスリートに聞きました》

Q1 競技と仕事の両立はうまくできていますか？課題はありますか？

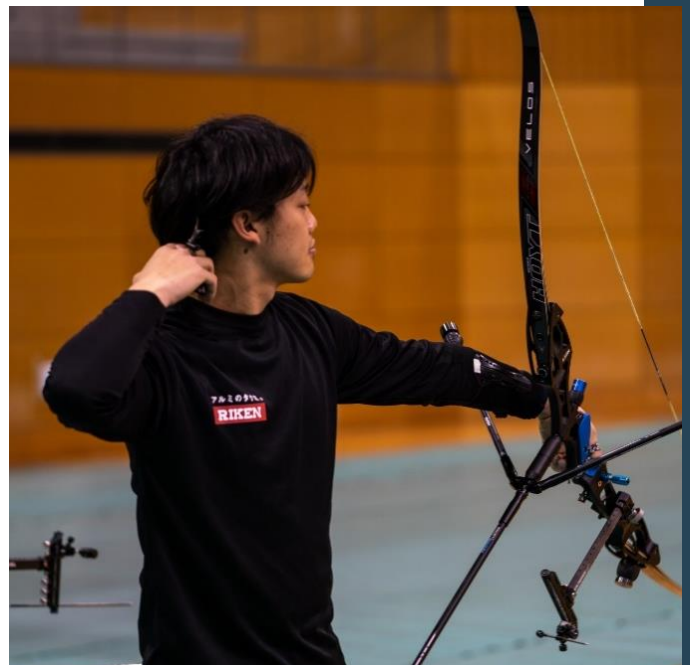
思うように結果が出ていないので、両立できているとは言えませんが、社会人として、仕事・競技生活とも充実しています。会社が手厚くサポートしてくださるので、競技活動に対して前向きに取り組むことができます。今後は短時間練習で成果が出るようなトレーニングメニューを組むのが課題です。

Q2 会社に対する思い、今後の目標など自由に記載してください。

出身の愛知県では社会人になってからの競技活動が難しかったため、静岡に来ました。他県の者にも関わらず支援制度を利用し採用をしていただき、ありがとうございます。

社会人となってからは、会社の看板を背負って大会に出るといって、今まで感じたことのないプレッシャーがありますが、そのプレッシャーに負けないように励んでいきます。

今年は結果が出なかったのも、早く結果を残して会社に恩返しをしたいです。



静岡県での「就労と競技活動の両立」を応援する

SHIZUOKA ATHLETE SUPPORTER MATCHING

静岡県アスリート等雇用支援

社名	一般社団法人アザレア・スポーツクラブ
所在地	静岡県袋井市愛野2300-1
資本金	
事業内容	スポーツクラブの運営事業、スポーツイベントや大会の開催運営他

採用アスリート

富樫 香子

神奈川県出身

ラグビー



Q1 なぜ、アスリートを採用しようと思われましたか？

当社は、ラグビー女子セブンスチーム創設を皮切りに、女性と子供に特化した地域スポーツの活性化に必要な事業を実施し、広く公益に寄与することを目的としている。企業人としてのキャリアパスを選手現役時代に並行して築いていくことで選手引退後の雇用の確保をスムーズにすることと、競技スポーツで培ったメンタルタフネスや、自主自立、協調性をベースに新規事業の開拓に資する実力を養成することができると考えた。

Q2 アスリートを採用したことで、会社にどんな変化がありましたか？

採用されたアスリート自身が地域、自治体と協働し、イベントや講習会等に積極的に参画していったことで、元気澁刺としたスポーツ選手のイメージそのままに、社団の雰囲気を感じ取っていただける方が増え、地道ながら地域に徐々に溶け込んでいけていると感じている。同時に当社団に興味をもってくれる国内大学有力アスリート選手も増えてきており、リクルート面でも効果が表れてきている。

Q3 アスリートの仕事ぶりはどうですか？

前職が映像制作会社だった為、当社団ではそのキャリアを生かし、・AZSC後援会（個人、法人）企画、運営、営業、HP、SNS等告知活動・広報関連の業務を主担当としている。社会人としてはまだ経験年数は浅いが、組織内での報・連・相がしっかりしており、与えられた業務を責任持ってやりきる姿勢は、伸びしろも期待でき、好感がもてる。ラグビーで培った体力や精神力が、業務遂行にも大いに生かされていると感じる。

Q4 アスリートに対し、会社では何か配慮していることはありますか？

チーム内では強化選手としての位置づけとしており、全体練習は終業後週4日、2時間をトレーニングに充てているが、週2日程度就業時間内に1時間程度フィジカルトレーニングの実施を許容している。スポーツクラブの特性として土日を含む就業時間外での地域普及活動、指導も多くあり、勤務時間がオーバーフローした場合は、按分してコンディションに支障をきたさないよう、フレックス勤務等で調整をしている。

Q5 アスリートに対し今後期待することは？

ここまで新型コロナ禍で、対外試合や強化合宿が自粛の状況が永く続いているが、収束してきた場合に、ラグビー能力向上のために、これまで以上に多くの時間を割かなければならない状況が想定される。これまで以上に業務とラグビーの両立のための時間配分や、コンディショニング調整により注意を払い、どちらも良い結果を残すことに焦点化し、バランスの取れた成長をしてほしい。

≪アスリートに聞きました≫

Q1 競技と仕事の両立はうまくできていますか？課題はありますか？

練習は基本的に勤務時間外で、仕事はフルタイム勤務で主体的にできる案件もいくつかありますので、とても充実しています。終業後に練習、次の日早朝から練習がある際は、身体的に少しきついなと感じるときはありますが、この厳しさに生活リズムを慣れていくこと、いかに効率的にリカバリーをするかが大切になるかと思えます。又、練習が十分にできる環境があることもとても有難いことです。選手として成長することは勿論のこと、社会人としても一つひとつの仕事でほかの社員と同じ目線で評価されたいという想いが強くあります。時間のメリハリをつけ、終業後・練習後はリカバリーや食事にも気を付けられる様にしていきたいです。



Q2 会社に対する思い、今後の目標など自由に記載してください。

採用をして頂いたアザレア・スポーツクラブ、そして一緒に働いている仲間にはとても感謝しています。現在は、アザレア・スポーツクラブで広報・渉外を担当させて頂きながら、ヤマハ発動機スポーツ推進室普及部門でもお手伝いをさせて頂いています。自ら積極的に行ってきた業務が外部で活かされると感じる際はとても嬉しい反面、未熟なところはこれから勉強していかなければならないなど痛感することもあります。将来的に活かされる資格があれば、チャレンジしたいという想いもありますので、自分の将来像を見据えながら、選手として・会社員としてこれから精進していきます。



静岡県での「就労と競技活動の両立」を応援する

SHIZUOKA ATHLETE SUPPORTER MATCHING

静岡県アスリート等雇用支援

採用アスリート

山本みなみ

北海道出身

ラグビー



社名	鈴与株式会社
所在地	静岡県静岡市清水区入船町11-1
資本金	10億円
事業内容	物流業

Q1 なぜ、アスリートを採用しようと思われましたか？

体力や、向上心はもちろんのこと、物事に対して粘り強く組む姿勢（主体性）、組織で働く力（協調性）、ストレスに対処する力（ストレス耐性）等が、他の人材よりも秀でている点からアスリート、体育会学生を採用しています。また、そのアスリートの姿勢や、取り組みから、周囲が良い影響を受けることやそのアスリートを応援することで、チームの繋がりが生まれる、強いては、スポーツを通りして地域や社会との繋がりを作ることを目指したいと考えています。

Q2 アスリートを採用したことで、会社にどんな変化がありましたか？

社内外に対して、アスリートを採用・応援しているという認知が高まり、話題提供の一助となっております。試合の際に社員が応援に行く、休日に共にスポーツを楽しむなど、社員間での交流がより活発になりました。採用においては、一定の認知が高まり、母集団が増えました。

Q3 アスリートの仕事ぶりはどうですか？

仕事に対しても積極性を発揮し、様々な仕事を経験してくれております。タイムマネジメントを自分でを行い、より効率よく仕事をこなす意識を持って取り組んでおります。練習や試合のスケジュール等の中で、急な調整が必要な場面ありますが、「チームで仕事をする」ということを念頭におき、そういったことがあった場合でも、サポートしてもらえる人間関係作りを意識しており、メンバーとのコミュニケーションを大切にしています。試合等がある際には、職場のメンバー等にも声掛けをしてくれており、スポーツの認知度向上、ファン作りも進めております。

Q4 アスリートに対し、会社では何か配慮していることはありますか？

決められたトレーニング日程はもちろんですが、急な日程変更にも柔軟に対応しております。職場についても練習場所との距離を考慮し、移動にできるだけ負担がかからないようにしております。また、現役を退いた後でもしっかりと、組織の一員として成果を上げられる社員とすべく、育成、研修は一般社員と同じカリキュラムで対応しています。

Q5 アスリートに対し今後期待することは？

スポーツで結果を出すことだけでなく、社内外に多くのファンを作ること。その先として、アスリートの後輩が増える環境を会社と一体となり作っていくことを期待しています。



「アスリートに聞きました」

Q1 競技と仕事の両立はうまくできていますか？課題はありますか？

会社の方の支えがあり、競技と仕事を両立できていると感じていて、充実した日々を過ごしています。練習がある日には、勤務時間内に業務が終わるように時間配分に気をつけ、効率よく行うように心がけています。繁忙期には、いつもの出社時間より早く出社し、業務に取り組むように工夫をしています。課題は、競技と仕事のどちらも全力で専念することです。そのために、練習中に仕事のことを考えないように、練習が始まる時には気持ちの切り替えを行うようにしています。

Q2 会社に対する思い、今後の目標など自由に記載してください。

私の所属するチーム（アザレアセブン）のゴールドスポンサーなので、会社の一員であることに責任とプライドをもって働きたいと思えます。競技では、女子ラグビーの1部リーグ（太陽生命ウィメンズセブンズシリーズ）へ昇格できるよう、チームに貢献したいと思えます。また、女子ラグビーが静岡県に普及し、競技人口が増加することを目標としています。



採用アスリート

渡邊晋太郎

静岡県出身

相撲



社名	株式会社永田医療研究所
所在地	静岡県焼津市関方67-4
資本金	1,000万円
事業内容	接骨院、通所介護

Q1 なぜ、アスリートを採用しようと思われましたか？

近年、本県の相撲競技では、幼児から小学生、中学生、高校生まで幅広い年代の多くの選手が全国のトップレベルで活躍しております。高校卒業後も大学に進学し競技を続ける選手や、プロである大相撲の道に進む選手も多くありますが、大学卒業後にUターンで地元静岡県の実業団選手として活動を希望する選手たちにとっては、本県はその受け皿となる企業の存在は、必ずしも十分ではありませんでした。その点が国体相撲競技において成年の成績が今一振るわないことの原因のひとつであると考えております。

そこで、そのような選手たちの活動をサポートし、選手は引き続き活躍しながら国体などで上位入賞を目指してほしい、という思いで採用に手を挙げさせていただきました。

Q2 アスリートを採用したことで、会社にどんな変化がありましたか？

まず言えることとして、現場にこれまで以上に活気が出ました。デイサービス利用者様方の機能訓練を指導することが彼の業務の主なところですが、利用者様方だけでなく、そこに携わる同僚スタッフにも明るい雰囲気醸成され、これまで以上に生き生きとした活気のある活動の場になりました。

Q3 アスリートの仕事ぶりはどうですか？

弊社で勤務し始めて10カ月が経過しましたが、仕事は正確で、周りのスタッフからも信頼される存在です。これまでの様々な経験で培われたスキルを活用し、気配り目配りなどの仕事に取り組む姿勢、また業務遂行する上での責任感の強さなどから、皆のお手本とも言える存在となっております。

Q4 アスリートに対し、会社では何か配慮していることはありますか？

弊社では、正社員の勤務時間は、午前8時30分から午後5時15分までとなっております。残業の無い会社を目指し経営しておりますので、基本的に残業は有りません。終業後すぐに稽古に取り掛かることのできる環境を整えております。また、館内に備え付けの機能訓練に使用しているトレーニング機器は、アスリートがトレーニングに使用するのにも十分なものが揃っており、それらも活用しながら多様な稽古が行えております。その他、大会は日曜日に行われることがほとんどですが、その前日や翌日はシフトを調整して休日にするなど、体調管理面からもサポートしております。

Q5 アスリートに対し今後期待することは？

仕事を通じて学んだことを競技に活かし、競技から得たものを仕事に活かす。そんな成長をしていてもらえたらと思います。とは言え、競技での自身の目標を必ず達成させ、夢を勝ち取ってもらうこと、それが何より期待することです。

《アスリートに聞きました》

Q1 競技と仕事の両立はうまくできていますか？課題はありますか？

うまく両立しているつもりです。コロナ禍でもある今、限られた環境の中でチャンピオンになる為の稽古、生活をしていきます。仕事も100%、稽古も100%で行えるよう鍛錬していきます。

Q2 会社に対する思い、今後の目標など自由に記載してください。

相撲を通じて培われた礼儀、体力、コミュニケーション能力を活かして会社に貢献していきたいです。挑戦と結果がもたらす現場への前向きなエネルギーを活かします。

目標は常に世界チャンピオンです。



静岡県での「就労と競技活動の両立」を応援する

SHIZUOKA ATHLETE SUPPORTER MATCHING

静岡県アスリート等雇用支援

採用アスリート

澤田夢有人

静岡県出身

レスリング



社名	株式会社 M's PLANNING
所在地	静岡県沼津市高島本町1-5 イシバシプラザ2F
資本金	1000万円
事業内容	医療事業、スポーツ事業、イベント事業、美容事業

Q1 なぜ、アスリートを採用しようと思われましたか？

健康の為に運動指導や、健康を維持する為の身体の治療など、健康をテーマに事業を展開しています。その為、健康的なイメージを持つアスリートが弊社で働くことは、会社としてイメージ向上にもつながると考えています。

Q2 アスリートを採用したことで、会社にどんな変化がありましたか？

弊社では、サービスとしてアスリートに対してトレーニング指導や治療を実施している事も有る為、現役アスリートを採用したことにより今まで在籍している社員（運動指導者や治療家）の更なる経験と知識向上への活力となっています。又、アスリート自身が弊社施設にてトレーニングをしている為、スタッフは勿論、お客様にも好印象を持っていただいています。

Q3 アスリートの仕事ぶりはどうですか？

実際に運動を行う側から、指導する側になり、接客という事もあり最初は戸惑いもあったようですが、トレーニング自身には経験を持っていたこともあり、上手くお客様ともコミュニケーションを図り対応しています。

Q4 アスリートに対し、会社では何か配慮していることはありますか？

練習時間の確保として、週3日は1時間早く退社を可能にしています。又、連休を作る事で現状は出来ませんが東京などへ練習に出れる環境を作っています。

Q5 アスリートに対し今後期待することは？

会社の施設やスタッフの知識、技術を利用して競技自体の結果を出す事。又、アスリートとして目標に向かう過程をスタッフやお客様に見せていく事による相乗効果を期待しています。

◀アスリートに聞きました▶

Q1 競技と仕事の両立はうまくできていますか？課題はありますか？

出来ています。現状コロナ禍で思うようにマットの上での練習ができていないことは事実ですが、今自分にできることを探し、仕事と競技両方に尽くすようにしています。課題は試合前は必ず減量が伴う為、減量中の勤務をどれだけ集中してこなせるかだと思っております。

Q2 会社に対する思い、今後の目標など自由に記載してください。

自由にトレーニングできる時間があり、仕事内容の研修等もしっかりあり、会社には感謝しています。なのでこの会社の名前で試合に出て結果を出すことが直近の目標です。1番は2024年のパリ五輪金メダル獲得ですが、今できることを全力で取り組み、会社への貢献をしていきたいと考えています。フルタイムに近い仕事と競技の両立で結果を出し、プロ集団に負けないこと。これを実現する為にこれからも精進していきます。



採用アスリート

増田 来希

静岡県出身

軟式野球



社名	静岡ガス株式会社
所在地	静岡県静岡市駿河区八幡1-5-38
資本金	62億7,914万円
事業内容	都市ガス事業、電力事業、くらし関連サービスの提供他

Q1 なぜ、アスリートを採用しようと思われましたか？

アスリートと企業で働く上での共通点は、目標に向かって、目の前のことを一つ一つ着実にこなしていくことだと考えます。競技生活を通じて、目標に向かって頑張り抜く姿勢を身につけているアスリートであれば、弊社においても大いに活躍してくれるのではないかと考え、採用に至りました。

Q2 アスリートを採用したことで、会社にどんな変化がありましたか？

第一に競技において優秀な実績（天皇賜杯全日本軟式野球大会2連覇）を残してくれたことが、会社全体としてのモチベーションアップにつながりました。また、そのような実績を残しながらも、業務に対して手を抜くことなく、競技との両立を実現している姿を見せてくれることで、周囲にも良い影響を与えています。

Q3 アスリートの仕事ぶりはどうですか？

現在、営業部門で勤務しております。常にお客さま目線に立って物事を考えること、日々の行動量をしっかりと確保することを意識しながら、着実に業務に取り組んでくれています。

Q4 アスリートに対し、会社では何か配慮していることはありますか？

会社としては勤務日に試合がある場合には、試合を優先してもらうことはもちろん、業務時間として扱うようにしています。また、アスリートの在籍する部署ではアスリートが遠征試合などで一定期間不在になる場合にも、業務サポートを行っています。日々の練習に対するサポートとしても、アスリートの練習時間に合わせて仕事を切り上げることができるようにアスリートの在籍する部署で配慮しております。

Q5 アスリートに対し今後期待することは？

引き続き、競技に業務に全力投球してもらいたいと考えています。競技において成績を残してくれることで会社全体の士気が高まり、他の社員への良い影響につながると期待しています。

《アスリートに聞きました》

Q1 競技と仕事の両立はうまくできていますか？課題はありますか？

会社の方々のご理解があり、両立は出来ていると感じています。課題としては両立の精度を上げていく事です。精度を上げていく事で仕事に競技にもっと余裕が生まれより良くなると思います。どちらも経験が大切になるので毎日を大切にしていきたいと思います。

Q2 会社に対する思い、今後の目標など自由に記載してください。

少しでも会社に貢献したいと考えているので、与えられた環境で精一杯頑張ります。



《協力事業所》

しずおか焼津信用金庫
静岡市葵区相生町1番1号

株式会社TOMORUN
浜松市中区千歳町91番地1

遠州鉄道株式会社
浜松市中区旭町12-1

有限会社渡辺熔接所
湖西市吉美3428

株式会社成興技研
浜松市西区伊佐地町6916

理研軽金属工業株式会社
静岡市駿河区曲金3丁目2-1

**一般社団法人
アザレア・スポーツクラブ**
袋井市愛野2300-1

鈴与株式会社
静岡市清水区入船町11-1

株式会社永田医療研究所
焼津市関方67-4

株式会社M' s PLANNING
沼津市大岡2133-54

静岡ガス株式会社
静岡市駿河区八幡1-5-38

御殿場総合サービス株式会社
御殿場市川島田1446-24

ナカダ産業株式会社
島田市金谷東2丁目1046

株式会社ミヤタサイクル
川崎市川崎区東田町11-27

医療法人社団あずま会
浜松市中区八幡町181

興和株式会社浜松工場
浜松市北区新都田一丁目3番1号

株式会社日本設計工業
浜松市北区大原町500

株式会社流通サービス
菊川市倉沢340

株式会社榛葉鉄工所
掛川市上土方工業団地29-37

山崎運輸株式会社
静岡市駿河区宮竹1丁目10番10号

株式会社笠子流通
湖西市白須賀6238番地

静岡ガスエネルギー株式会社
静岡市駿河区池田50番地の5

社会福祉法人駿府葵会
静岡市駿河区根古屋289-1

**医療法人社団順仁会
デイサービスセンターキタハラ**
掛川市掛川51-3

株式会社時之栖
御殿場市神山719

株式会社遠州日石
浜松市中区常盤町2-2

静岡県での「就労と競技活動の両立」を応援する



<静岡県アスリート等無料職業紹介所>
公益財団法人静岡県スポーツ協会

〒422-8004 静岡県静岡市駿河区国吉田5-1-1
TEL : 054-265-6464 / FAX : 054-262-3019
E-mail : info@s-athlete.com URL : <https://www.s-athlete.com>